



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

№ 110 от 27.02.2026

г. Кострома

**О проведении в 2026 году областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве и совершенствования работы по охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2026 году областной конкурс «Лучший специалист по охране труда».

2. Утвердить:

1) положение о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (приложение № 1);

2) состав комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (приложение № 2).

3. Отделу охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите Костромской области (В.В. Усова):

1) организовать работу по проведению областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс);

2) проинформировать органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, объединения работодателей и Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» о порядке и условиях проведения Конкурса;

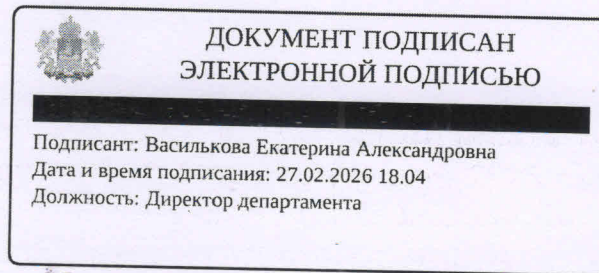
3) обеспечить размещение информации о порядке и условиях проведения Конкурса и его итогах на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации Костромской области.

4. Признать утратившим силу приказ департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 30 января 2025 года № 28 «О проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Н.Э. Фетисову.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор
департамента



Е.А. Василькова

Приложение № 1
к положению о проведении областного
конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

ФОРМА

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(должность, Ф.И.О. полностью, телефон)

представителя организации _____
(юридический адрес, тел./факс)

вид экономической деятельности _____
(ОКВЭД)

количество работающих _____
(чел.)

место и время прохождения обучения по вопросам охраны труда

(полное наименование обучающей организации)

(дата проведения проверки знаний)

как участника областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

С Положением о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» участник ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах, подтверждаю.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

(при наличии)

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом департамента
по труду и социальной защите
населения Костромской области
от « ___ » _____ 2026 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс).

2. Участие в Конкурсе могут принять специалисты по охране труда, руководители служб (отделов) охраны труда организаций Костромской области всех организационно-правовых форм (далее – специалисты по охране труда).

3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы»;

2) «Лучший специалист по охране труда среди организаций непромышленной сферы».

4. Организатором Конкурса является департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – организатор Конкурса).

Глава 2. Цели и задачи Конкурса

5. Конкурс проводится в целях:

1) повышения престижа и значимости должности «Специалист по охране труда»;

2) содействия повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства специалистов по охране труда;

3) обобщения и распространения положительного опыта по организации работы по охране труда;

4) привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда;

5) повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;

6) пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда.

6. В соответствии с целями, указанными в пункте 5 настоящего Положения, задачами Конкурса являются:

1) активизация деятельности работодателей по управлению профессиональными рисками, улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников;

2) развитие и совершенствование системы социального партнерства, повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников;

3) усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике.

Глава 3. Сроки и условия проведения Конкурса

7. Информация о порядке и условиях проведения Конкурса публикуется в средствах массовой информации Костромской области и размещается на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Организации, специалисты по охране труда, которые желают участвовать в Конкурсе, направляют заявки на участие по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и конкурсные материалы в адрес организатора Конкурса: 156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д.129 (кабинет № 50). Прием заявок осуществляется в период со 2 марта по 17 апреля 2026 года включительно.

9. Конкурсные материалы включают в себя:

1) показатели состояния условий и охраны труда в организации (приложение № 2 и № 3 к настоящему Положению), заверенные подписью руководителя организации и печатью организации;

2) пояснительную записку об организации работы по охране труда с приложением фотоматериалов (на бумажном и электронном носителях);

3) иные документы, представляемые по желанию организации (например: грамоты за работу по охране труда, благодарственные письма за работу по охране труда, Сертификат доверия работодателю, полученный в рамках участия в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», награды участников конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и др.).

10. По результатам рассмотрения заявок организатор Конкурса формирует группы участников Конкурса по номинациям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, и в срок до 20 апреля 2026 года включительно в письменном виде извещает участников Конкурса о месте, времени и порядке проведения Конкурса по соответствующим номинациям.

11. В случае отсутствия заявок или поступления в адрес организатора Конкурса только одной заявки по какой-либо номинации, конкурс по данной номинации не проводится и считается не состоявшимся.

Глава 4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

12. Рассмотрение конкурсных материалов осуществляется Комиссией по проведению и подведению итогов Конкурса (далее – Комиссия).

13. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом организатора Конкурса.

Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседания. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности возлагает на себя заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава Комиссии.

14. Поступившие организатору Конкурса конкурсные материалы в течение одного рабочего дня направляются в Комиссию. Учёт направленных в Комиссию конкурсных материалов ведёт секретарь Комиссии.

Рассмотрение конкурсных материалов и определение победителей и призеров Конкурса осуществляется Комиссией до 25 апреля 2026 года включительно.

Конкурсная комиссия вправе запросить у участников Конкурса подтверждающие документы по отдельным позициям предоставленной информации.

15. Определение победителей и призеров Конкурса производится по результатам оценки:

- 1) показателей состояния условий и охраны труда в организации;
- 2) соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности в течение 2025 года.

16. Каждый показатель, указанный в приложениях № 2 и № 3 к настоящему Положению, оценивается по 5-балльной системе оценки.

Итоговая оценка показателей состояния условий и охраны труда в организации производится путем суммирования баллов, проставленных по каждому показателю. Полученные баллы присваиваются участнику Конкурса, представляющему конкретную организацию.

17. В целях оценки соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности, Комиссия вправе письменно запросить информацию у территориальных органов исполнительной власти, осуществляющих на территории Костромской области государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства в вышеназванных сферах деятельности (далее – органы государственного контроля и надзора).

При оценке соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности учитываются:

- 1) наличие (отсутствие) правонарушений в установленной сфере, выявленных органами государственного контроля и надзора;
- 2) состав и последствия выявленных правонарушений;
- 3) наличие (отсутствие) предписаний, выданных органами государственного контроля и надзора по фактам выявленных правонарушений;
- 4) действия по устранению выявленных правонарушений (выполнение выданных предписаний).

По результатам оценки соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности решением Комиссии каждому участнику Конкурса присваиваются баллы по 5-балльной системе оценки.

18. Победителем Конкурса в каждой номинации признается участник Конкурса, набравший в сумме максимальное количество баллов. Победителю присваивается первое место.

Участники Конкурса, набравшие вторую и третью по количеству сумму баллов в своей номинации, признаются призерами Конкурса и им присваиваются соответственно второе и третье места по данной номинации.

В случае, когда два и более участника Конкурса набрали одинаковое количество баллов, победители и призеры Конкурса определяются прямым открытым голосованием по наибольшему количеству голосов членов Комиссии.

19. Победители Конкурса награждаются дипломами департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.

20. Награждение победителей и участников Конкурса осуществляется на мероприятии, посвященном Всемирному дню охраны труда.

21. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации Костромской области.

Приложение № 2
к Положению о проведении областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(полное наименование организации)

Ф.И.О. и должность специалиста по охране труда _____

№ п/п	Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Показатель	Критерии оценки	Оценка
1.	Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании		Высшее образование – 5 баллов; среднее профессиональное образование – 3 балла	
2.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	Копия подтверждающего документа		Да – 3 баллов; нет – 0 баллов	
3.	Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки		1 год – 1 балл; 2 года – 2 балла 3 года – 3 балла 4-5 лет – 4 балла свыше 5 лет – 5 баллов	

4.	Повышение квалификации с выдачей документа (указать количество документов)	Копии свидетельств, сертификатов по каждому мероприятию повышения квалификации	1 документа – 1 балл; 2 документа – 2 балла свыше 3 документов – 3 балла	
5.	Наличие наград и поощрений за работу в области охраны труда (указать количество),	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	1 награда – 1 балл; 2 награды - 2 балла, свыше 3 наград – 3 балла	
6.	Участие в общественных советах, в рабочих группах, др.	Копии документа о составе совета, рабочей группы	Да - 3 балла Нет - 0 баллов	
7.	Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателей	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Отсутствуют случаи – 5 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
Итоговая оценка (сумма баллов) (п. 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7)				
8.	Экспертная оценка			
Итоговая оценка с учетом экспертной оценки (п. 10 ± п. 8)				

Руководитель организации _____

(подпись, дата)

М.П.

(при наличии)

Приложение № 3

к Положению о проведении областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(полное наименование организации)

Юридический адрес, телефон

(ОКВЭД)

Ф.И.О. руководителя

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Среднесписочная численность работников за год	человек			X	При численности работающих до 15 человек – 1 балл. При численности работающих от 15 до 100 человек – 2 балла. При численности работающих от 100 до	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
						500 человек – 3 балла. При численности работающих от 500 до 1000 человек – 4 балла. При численности работающих от 1000 человек – 5 баллов.	

2. Уровень травматизма и профессиональных заболеваний в организации

2.1	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	чел.			X	Отсутствие лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве, в конкурсном году и предшествующем году - 5 баллов	
2.2	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	чел.			X	Отсутствие пострадавших со смертельным исходом в конкурсном году и предшествующем году - 5 баллов Отсутствие пострадавших со смертельным исходом в конкурсном	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
2.3	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием, всего	чел			Х	Отсутствие лиц с установленным профессиональным заболеванием в конкурсном году и предшествующем году - 5 баллов Отсутствие лиц с установленным профессиональным заболеванием в конкурсном году при наличии в предшествующем году - 3 балла Наличие пострадавших со смертельным исходом в конкурсном году - 0 баллов	
2.4.	Количество нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев, всего	дней			Х	Не оценивается	
2.5.	Коэффициент частоты несчастных случаев и профзаболеваний (Кч)	количество несчастных случаев				Коэффициент частоты (Кч), К1/1 Кч = 0 - 5 баллов Кч 0,1 - 0,5 - 4 балла	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3 x 1000 /среднесписочная численность работающих	4	5	6	7 Кч 0,6 - 1,0 - 3 балла Кч 1,1 - 1,5 - 2 балла Кч 1,6 - 2,5 - 1 балл Кч 2,6 - 4,0 - 0,5 балла Кч свыше 4 - баллы не присваиваются Количество баллов корректируется с учетом темпа роста значения показателя в конкурсном году по сравнению с предшествующим годом (графа 6). В случае возрастания темпа роста вычитается 1 балл.	8
2.6.	Коэффициент тяжести несчастных случаев (Кт)	Количество дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям / количество пострадавших при несчастных случаях (кроме смертельных)				Коэффициент тяжести (Кт), К1/1 Кт = 0 - 5 баллов Кт до 10 - 4 балла Кт 10,1 - 20 - 3 балла Кт 20,1 - 30 - 2 балла Кт 30,1 - 45 - 1,5 балла Кт 45,1 - 55 - 1 балл Кт свыше 55 - баллы не присваиваются Количество баллов корректируется с учетом темпа роста значения показателя в конкурсном году по сравнению с предшествующим годом (графа 6).	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
						В случае возрастания темпа роста вычитается 1 балл.	

3. Наличие системы управления охраной труда:

3.1.	- трехступенчатый контроль	да / нет	X		X	В случае наличия – 2,5 балла. В случае отсутствия – 0 баллов.	
3.2.	- комитет (комиссия) по охране труда	да / нет	X		X	В случае наличия – 2,5 балла. В случае отсутствия – 0 баллов.	
3.3.	- наличие утвержденной системы управления охраной труда	да / нет	X		X	В случае наличия – 2,5 балла. В случае отсутствия – 0 баллов.	

4. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

4.1	Наличие договора	да/нет			X	В случае наличия – 5 баллов. В случае отсутствия – 0 баллов	
4.2.	Соотношение количества выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда к количеству предусмотренному коллективным договором	количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором / количество выполненных мероприятий			X	Не оценивается	
4.3	Доля выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда	количество выполненных мероприятий				Выполнено 100 % - 4 баллов Выполнено 90 - 99 % - 3 балла Выполнено 80 - 89 % - 2 балла	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	относительно предусмотренных коллективным договором	/ количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором *100%	4	5	6	7	8
4.4	Наличие кабинета (уголка) по охране труда и его оснащение (персональные компьютеры, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты, др.).	да / нет			X	В случае наличия – 5 баллов. В случае отсутствия – 0 баллов.	
4.5	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	Да (указать дату утверждения) /Нет			X	В случае наличия – 5 баллов. В случае отсутствия – 0 баллов.	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) * 100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
4.6	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты	%			Х	100 % - 5 баллов 81-99 % - 3 балла менее 80 % - 0 баллов	
4.7	Организация проведения периодических медицинских осмотров	(число лиц, подлежащих медицинским осмотрам / число лиц, прошедших периодические медицинские осмотры), чел.			Х	Не оценивается	
4.8	Доля прошедших периодические медицинские осмотры	число лиц, прошедших периодические медицинские осмотры / число лиц, прошедших периодические медицинские осмотры * 100%				Выполнено 100 % - 4 баллов Выполнено 90 - 99 % - 3 балла Выполнено 80 - 89 % - 2 балла Выполнено 70 - 79 % - 1 балла Выполнено менее 70 % - 0 баллов Количество баллов корректируется с учетом темпа роста значения показателя в конкурсном году по сравнению с предшествующим годом (графа 6).	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
4.9	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями относительно нормы (гардеробные, душевые, умывальники, санузлы; столовая, комната приёма пищи)	%			X	<p>100% - 5 баллов</p> <p>90-99% - 4 балла</p> <p>80-89% - 3 балла</p> <p>70-79% - 2 балла</p> <p>60-69% - 1 балл</p> <p>ниже 60% - 0 баллов</p>	
4.10	Наличие в организации программы «Нулевой травматизм» в соответствии с концепцией «Vision Zero»	да/нет			X	<p>В случае наличия - 5 баллов.</p> <p>В случае отсутствия - 0 баллов.</p>	
4.11	Проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников	да / нет			X	<p>В случае наличия - 5 баллов.</p> <p>В случае отсутствия - 0 баллов.</p>	
4.12	Сумма средств, используемая для частичного финансирования предупредительных мер по сокращению	Да (указать сумму, руб.) /Нет			X	<p>В случае наличия - 5 баллов.</p> <p>В случае отсутствия - 0 баллов.</p>	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
	производственного травматизма и профзаболеваний работников за счёт сумм страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации						
4.13	Организация проведения специальной оценки условий труда	общее количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда / количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			Х	Не оценивается	
4.14	Доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда	количество рабочих мест, в отношении которых проведена				Выполнено 100 % - 4 баллов Выполнено 90 - 99 % - 3 балла Выполнено 80 - 89 % - 2 балла Выполнено 70 - 79 % - 1 балла Выполнено менее 70 % - 0 баллов	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) *100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
		специальная оценка условий труда / общее количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, *100%				Количество баллов корректируется с учетом темпа роста значения показателя в конкурсном году по сравнению с предшествующим годом (графа 6). В случае удержания уровня 100% или возрастания темпа роста 1 балл прибавляется, в случае снижения темпа роста 1 балл вычитается.	
4.15	Количество семинаров, совещаний по условиям труда, подготовленных специалистами по охране труда (общественным инспектором по охране труда) для работников организации	Да (указать количество) / нет			Х	За каждое подготовленное мероприятие – 0,5 балла. Максимальное количество баллов – 5 баллов.	
4.16	Выступления специалиста по охране труда (общественного инспектора по охране труда) на городских семинарах и совещаниях, выступления и публикации в средствах массовой информации	да (количество) / нет			Х	За каждое выступление, публикацию – 0,5 балла. Максимальное количество баллов – 5 баллов.	

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшест- вующий конкурс- ному году	Конкурс- ный год	Темп роста, % (графа 5/ графа 4) * 100%	Критерии оценки значений показателей в конкурсном году	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6	7	8
4.17	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписания органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства	да/нет			Х	не привлекались – 5 баллов привлекались – 0 баллов	
10.	Итоговая оценка (сумма баллов						
	п.1+ п.п.2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+3.1+3.2+3.3+4.1+4.2+4.3+4.4+4.5+4.6+4.7+4.8+4.9+4.10+4.11+4.12+4.13+4.14+4.15+4.16+4.17)						
11.	Экспертная оценка						
12.	Итоговая оценка с учетом экспертной оценки (п. 10 ± п. 11)						

Руководитель организации _____

(подпись, дата)

М.П.

(при наличии)

Приложение № 2
к приказу департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области
от «___» февраля 2026 г. № ____

СОСТАВ

комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

Фетисова Наталия Эдуардовна	- заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, председатель конкурсной комиссии
Усова Валентина Викторовна	- начальник отдела охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, заместитель председателя конкурсной комиссии
Рукавец Татьяна Анатольевна	- консультант отдела охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, секретарь конкурсной комиссии
Андреев Дмитрий Владимирович	- председатель Костромской региональной общественной организации общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых» (по согласованию)
Гранцев Сергей Анатольевич	- заместитель председателя Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» (по согласованию)
Диева Анна Владимировна	- начальник Управления организации профессиональных рисков Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Костромской области (по согласованию)
Егоров Роман Николаевич	- заместитель исполнительного директора областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» (по согласованию)

Лустгартен
Татьяна Юрьевна

- заведующий кафедрой техносферной безопасности Федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Костромской государственный университет» (по согласованию)

Степанова
Юлия Николаевна

- заместитель руководителя Верхневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекции труда - заместитель главного государственного инспектора труда Ярославской, Ивановской и Костромской областях (по согласованию)

Столяров
Алексей Сергеевич

- директор Автономного учреждения Костромской области «Центр охраны и условий труда»